

ΠΟΛΥΤΡΟΠΗ ΑΡΜΟΝΙΑ
Γ΄ ΤΑΞΗ ΗΜΕΡΗΣΙΟΥ ΓΥΜΝΑΣΙΟΥ
ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΑΝΑΡΤΗΣΗΣ 20/05/2022
ΕΞΕΤΑΖΟΜΕΝΟ ΜΑΘΗΜΑ: ΝΕΟΕΛΛΗΝΙΚΗ ΓΛΩΣΣΑ
ΣΥΝΟΛΟ ΣΕΛΙΔΩΝ: ΤΡΕΙΣ (3)

Ανισότητα των φύλων: Οι γυναίκες στον χώρο εργασίας

Με την διεκδίκηση και τη σταδιακή κατάκτηση των δικαιωμάτων τους, οι γυναίκες κατάφεραν να παγιώσουν σιγά σιγά τη θέση τους σε όλους τους τομείς της ζωής τους. Ξεκινώντας από την παιδική ηλικία, ως κορίτσια έχουν ίσα δικαιώματα στην εκπαίδευση με τα αγόρια, μέσα στα πλαίσια της οικογένειας χειραφετήθηκαν από τον άνδρα είτε αυτός λέγεται πατέρας είτε σύζυγος. Ένα σπουδαίο επίτευγμα του γυναικείου αγώνα ήταν αυτό που έλαβε χώρα στο πολιτικό τομέα, το δικαίωμα ψήφου στις γυναίκες. Ένα όμως, από τα πιο σημαντικά στοιχεία που καθιστά μία γυναίκα ανεξάρτητη και χειραφετημένη είναι η δυνατότητα να εργάζεται.

Στην εποχή μας, αν και όλοι έχουν δικαίωμα στην εργασία και απολαύουν ίσων δικαιωμάτων ανεξαρτήτως φύλου, οι συνθήκες στον εργασιακό τομέα δεν είναι πάντοτε ιδανικές. Οι γυναίκες στο χώρο εργασίας τους, ακόμα και σήμερα, συνεχίζουν να υφίστανται αδικίες, ανισότητες και διακρίσεις. Φαινόμενα όπως σεξουαλική παρενόχληση στον εργασιακό χώρο, απολύσεις λόγω εγκυμοσύνης, σπάνια ανάληψη ηγετικών θέσεων από γυναίκες, μισθολογική διαφορά μεταξύ των δύο φύλων είναι, δυστυχώς, οικεία σε όλους μας. Κι αυτά είναι μερικά μόνο παραδείγματα που δείχνουν την επιτακτική ανάγκη για ισότητα των φύλων και στον εργασιακό τομέα.

Σύμφωνα με την έρευνα *“Women in the Workplace 2018”* (Οι γυναίκες στο χώρο εργασίας), που διεξήχθη από την εταιρία McKinsey, η πρόοδος που αφορά την ποικιλία φύλου στην εργασία παραμένει στάσιμη. Μάλιστα, η πρόοδος σχετικά με το ποσοστό των γυναικών στον εργασιακό τομέα δεν είναι απλώς αργή, αλλά μηδαμινή τα τελευταία χρόνια.

Στην έρευνα, αναφέρεται ότι έχουν αλλάξει ελάχιστα τα στοιχεία και η πρόοδος που έχει σημειωθεί στην εκπροσώπηση των γυναικών είναι σχεδόν ανύπαρκτη. Μάλιστα, η υποεκπροσώπηση του γυναικείου φύλου σημειώνεται σε όλες τις βαθμίδες εργασίας, τόσο στις κατώτερες θέσεις όσο και στις διευθυντικές. Η ομάδα, η οποία παρουσιάζει τα χαμηλότερα ποσοστά εκπροσώπησης είναι οι έγχρωμες γυναίκες πίσω από τους λευκούς άνδρες, τους έγχρωμους άνδρες και τις λευκές γυναίκες.

Η ανισότητα γίνεται ακόμα πιο εμφανής μέσω των προσλήψεων και των προαγωγών. Οι άνδρες είναι πιο πιθανό να προσληφθούν σε διευθυντικές θέσεις από τις γυναίκες καθώς και να προαχθούν σε αυτές. Πιο συγκεκριμένα, **για κάθε 100 άνδρες που προάγονται σε διευθυντικές θέσεις, μόλις 79 γυναίκες προάγονται σε αντίστοιχες θέσεις.** Αυτό έχει ως αποτέλεσμα **οι άνδρες να κατέχουν το 62% υψηλόβαθμων θέσεων, εν αντιθέσει με τις γυναίκες που καταλαμβάνουν το 38%.** Μάλιστα, όσο προχωράμε σε ανώτερες βαθμίδες εργασίας τόσο πιο δραματική είναι η μείωση του ποσοστού των γυναικών στις αντίστοιχες θέσεις. [...]

Το 35% των γυναικών που εργάζονται σε θέσεις πλήρους απασχόλησης στον επιχειρηματικό τομέα έχουν βιώσει σεξουαλική παρενόχληση. Κάποιες ομάδες, μάλιστα, πέφτουν πιο συχνά θύματα σεξουαλικής παρενόχλησης. Ομάδες όπως οι ομοφυλόφιλες γυναίκες (48%), οι γυναίκες που κατέχουν υψηλόβαθμες θέσεις (55%) και οι γυναίκες που απασχολούνται σε τεχνικούς τομείς (45%). Το κοινό σημείο αυτών των ομάδων αποτελεί το γεγονός ότι δεν συμμορφώνονται στα παραδοσιακά γυναικεία πρότυπα.

Ως προς τον μισθό, είναι γεγονός ότι η ωριαία αμοιβή εργασίας για τις γυναίκες είναι μικρότερη από αυτή των ανδρών σε όλη την Ευρωπαϊκή Ένωση. Για το 2017, **τα ακαθάριστα ωριαία κέρδη των γυναικών ήταν κατά μέσο όρο 16% λιγότερα από αυτά των ανδρών στην Ευρωπαϊκή Ένωση.**

Σαφώς, τα επιτεύγματα του γυναικείου αγώνα είναι πολλά και σημαντικά και η σύγχρονη γυναίκα χαίρει καλύτερης μεταχείρισης από παλαιότερες εποχές, έχοντας πλέον περισσότερα δικαιώματα. Αυτό, όμως, δε σημαίνει ότι δεν υπάρχουν περιθώρια βελτίωσης ώστε να επιτευχθεί πραγματική ισότητα των φύλων και να εξαλειφθούν κάθε είδους διακρίσεις κι ανισότητες εις βάρος του γυναικείου φύλου.

Πηγή: <https://www.maxmag.gr/thematikes/ginaika/gynaikes-sto-choro-ergasias>

ΘΕΜΑ Α

1. Σε ένα κείμενο 50-60 περίπου λέξεων να αναφερθείτε περιληπτικά στις ανισότητες που αντιμετωπίζουν οι γυναίκες στον εργασιακό χώρο.
2. Να χαρακτηρίσετε τις παρακάτω διατυπώσεις **σωστές ή λανθασμένες αιτιολογώντας με χωρία του κειμένου**:
 - I. Οι γυναίκες ανεξαρτήτως χρώματος βιώνουν την ίδια αντιμετώπιση στον χώρο εργασίας.
 - II. Σύμφωνα με την έρευνα οι γυναίκες δεν προάγονται σε διευθυντικές θέσεις.
 - III. Οι συνθήκες εργασίας των γυναικών δεν είναι ιδανικές, αλλά τουλάχιστον η έρευνα έδειξε ότι έχει επέλθει σημαντική πρόοδος στον τομέα αυτόν.
 - IV. Ο έμφυλος ρατσισμός δε συναντιέται μόνο στην Ελλάδα.

ΤΕΛΟΣ 2ΗΣ ΑΠΟ 3 ΣΕΛΙΔΕΣ

ΘΕΜΑ Β

1. Να εντοπίσετε και να αναγνωρίσετε τις **δευτερεύουσες προτάσεις** στα παρακάτω αποσπάσματα.
 - I. Στην εποχή μας, αν και όλοι έχουν δικαίωμα στην εργασία και απολαμβάνουν ίσων δικαιωμάτων ανεξαρτήτως φύλου, οι συνθήκες στον εργασιακό τομέα δεν είναι πάντοτε ιδανικές.
 - II. Οι άνδρες είναι πιο πιθανό να προσληφθούν σε διευθυντικές θέσεις από τις γυναίκες καθώς και να προαχθούν σε αυτές.
 - III. Αυτό, όμως, δε σημαίνει ότι δεν υπάρχουν περιθώρια βελτίωσης ώστε να επιτευχθεί πραγματική ισότητα των φύλων και να εξαλειφθούν κάθε είδους διακρίσεις κι ανισότητες εις βάρος του γυναικείου φύλου.
2. Ποια στοιχεία του κειμένου συμβάλλουν στην **αντικειμενικότητα** και την **εγκυρότητά** του;

Μονάδες 4

ΘΕΜΑ Γ

Σε ένα άρθρο 300-350 λέξεων να καταγράψετε άλλους τομείς εκτός του εργασιακού όπου οι γυναίκες υφίστανται διακρίσεις και τους λόγους για τους οποίους πιστεύετε ότι ακόμα και στη σημερινή κοινωνία εκδηλώνονται φαινόμενα ρατσισμού κατά των γυναικών.

Μονάδες 10